Приложение № 1

ПРИНЯТО:
На педагогическом совете
МАОУ СОШ № 1
Протокол № 1
«27» 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МАОУ СОШ № 1
Пинигина О.Н.
приказом МАОУ СОШ № 1
«30» августа 2024 года № 723

Положение
о противодействии коррупции
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1»
Арамильского городского округа

Арамиль, 2024

1. Общие положения

1.1. Положение о противодействии коррупции (далее-Положение) в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 1» (далее-ОУ) принято с целью регламентации деятельности образовательной организации по повышению эффективности противодействия коррупции.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. В настоящем Положении определены: основные меры по профилактике и предупреждению коррупции в ОУ, основные направления деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции, организационные основы противодействия коррупции, ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства.

1.4. Данным Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в организации, осуществляющей образовательную деятельность:

1.4.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод работников ОУ и иных участников образовательных отношений;

1.4.2. Законность;

1.4.3. Публичность и открытость деятельности ОУ;

1.4.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.4.5. Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

1.4.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- коррупция;
- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического

лица;
- противодействие коррупции - деятельность подразделения образовательной организации, ответственного за работу по профилактике коррупции, членов комиссии по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий;
- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- конфликт интересов педагогического работника: ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- участники образовательных отношений: обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

1.7. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ОУ и обязательно к исполнению всеми работниками и иными участниками образовательных отношений.

2. Основные меры по профилактике и предупреждению коррупции

2.1. ОУ обязано принимать меры по профилактике и предупреждению коррупции.

2.2. Мерами по профилактике коррупции в ОУ являются:

2.2.1. Формирование среди участников образовательного процесса нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2.2 Принятие локальных нормативных актов и иных документов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством;

2.2.3. Проведение мероприятий и консультации с участниками образовательного процесса по разъяснению положений антикоррупционного законодательства.

2.3. Мерами по предупреждению коррупции в ОУ являются:

2.3.1. Создание приказом руководителя ОУ комиссии по противодействию коррупции (далее-Комиссия), ответственной за работу по профилактике и предупреждению коррупционных и иных правонарушений, функционирующей в соответствии с настоящим Положением;

2.3.2. Взаимодействие с правоохранительными органами;

2.3.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в ОУ;

2.3.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов педагогического работника.

С целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогического работника в ОУ:

- создается Комиссия по противодействию коррупции, рассматривающая обращения по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника, в порядке, предусмотренном Положением Комиссии по противодействию коррупции и Положением по выявлению и урегулированию конфликта интересов;
- утверждается Положение по противодействию коррупции;
- утверждается Положение по выявлению и урегулированию конфликта интересов;
- принимаются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с Положением по выявлению и урегулированию конфликта интересов.

2.3.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в деятельности Школы.

3. Основные направления деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Основные направления деятельности ОУ по повышению эффективности противодействия коррупции определяет руководитель совместно с Комиссией.

3.2. Основными направлениями деятельности в ОУ по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

3.2.1. Проведение мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с принципами, предусмотренным в п. 1.6. настоящего Положения;

3.2.2. Создание механизма взаимодействия ОУ с государственными, муниципальными органами, с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции;

3.2.3. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и иных участников образовательных отношений к более активному участию противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

3.2.4. Совершенствование деятельности Комиссии, создание механизмов контроля за деятельностью Комиссии в ОУ;

3.2.5. Соблюдение принципа информационной открытости и публичной отчетности в деятельности Комиссии;

3.2.6. Создание в ОУ соответствующих условий для уведомления работниками и иными участниками образовательных отношений, членов Комиссии обо всех фактах коррупции, склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.2.7. Совершенствования порядка использования государственного и муниципального имущества, целевого расходования бюджетных средств;

3.2.8. Совершенствование форм сотрудничества ОУ с правоохранительными и иными государственными органами, и службами в области противодействия коррупции;

3.2.9. Конкретизация полномочий и обязанностей педагогических и иных работников по соблюдению антикоррупционных мер в должностных инструкциях работников ОУ.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет руководитель ОУ и ответственный за работу по противодействию коррупции (заместитель директора по учебно-воспитательной работе (ПР)) (далее — заместитель директора по УВР).

4.2. Руководитель ОУ:

- определяет основные направления образовательного учреждения в области противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением;
- принимает по определению и снижению коррупционных рисков в учреждении;
- представляет в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- назначает ответственных должностных лиц учреждения по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений;
- издает локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции, а также вправе заключать коллективный трудовой договор и трудовые договора, устанавливающие обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

4.3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе (ПР):

- осуществляет организацию работы по противодействию коррупции в ОУ в пределах своих полномочий;
- принимает заявления обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ОУ для последующего их направления в Комиссию по противодействию коррупции и в правоохранительные органы;
- направляет в Комиссию по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности ОУ;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание обучающихся ОУ;
- обеспечивает соблюдение работниками ОУ правил внутреннего трудового распорядка;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников ОУ к дисциплинарной и материальной ответственности;
- подготавливает планы противодействия коррупции и отчётных документов о реализации антикоррупционной политики в образовательной организации;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;
- предоставляет в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности ОУ.

5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

5.1. Создание механизма взаимодействия с органами управления образования, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

5.2. Принятие мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) учащихся негативного отношения к коррупционному поведению.

5.3. Совершенствование системы и структуры управления ОУ.

5.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления общеобразовательной организацией.

5.5. Обеспечение доступа работников ОУ и родителей (законных представителей) обучающихся, к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

5.6. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников ОУ, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

5.7. Уведомление в письменной форме работниками ОУ обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

5.8. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации образовательной организации обо всех случаях вымогания у них взяток работниками образовательной организации.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

6.1. Работники ОУ и иные участники образовательных отношений за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ОУ, принимается на педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя ОУ.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.